



# **Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition)**

*Kerstin Mickenbecker*

**Download now**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# **Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition)**

*Kerstin Mickenbecker*

## **Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) Kerstin Mickenbecker**

Studienarbeit aus dem Jahr 2004 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,0, Universität Paderborn (Lehrstuhl für Personalwirtschaft), Veranstaltung: Personalwirtschaftliches Seminar, 25 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Die Zielsetzung jedes Personalauswahlprozesses ist die Identifikation des „besten“ Kandidaten. Diese „Investitionsentscheidung“ soll - dem ökonomischen Prinzip entsprechend - rational getroffen werden. Es soll unter gegebenen Alternativen diejenige gewählt werden, die die maximale Auszahlung verspricht, i. S. v. Arbeitsleistung und Erfolg. Insbesondere der Auswahl von Führungsnachwuchskräften kommt eine große Bedeutung zu. Der „War for talents“ ist zu einem viel zitierten Begriff geworden, der die Brisanz des Themas beschreibt. Unternehmen entwickeln immer neue Methoden, die Besten für sich zu gewinnen. Die Frage ist nur, wie die Besten tatsächlich identifiziert werden können. Trotz des Einsatzes bewährter Personalauswahlinstrumente kann nicht eindeutig determiniert werden, welche Leistungen ein Unternehmen tatsächlich erhält. In der Literatur wird die Unsicherheit bei Personalauswahlentscheidungen vermehrt unter dem Aspekt ungleich verteilter Informationen der Akteure diskutiert und somit wird ein verstärkter Bezug zur mikroökonomischen Analyse personalwirtschaftlicher Aufgaben hergestellt. Bislang war das Personalmanagement sehr stark durch eine verhaltenswissenschaftliche Ausrichtung gekennzeichnet und von „Ökonomie nur Spurenlemente“ zu finden. Im Zuge der Weiterentwicklung der Mikroökonomie und der Abkehr von der Prämisse vollkommener Märkte, von denen vollständige und kostenlose Informationen angenommen werden, ist der Weg frei für realistischere mikroökonomische Analysen von Märkten, die tatsächlich durch zahlreiche Informationsasymmetrien gekennzeichnet sind. Vor diesem Hintergrund werden Erklärungsansätze, die sich auf Informationsasymmetrien beziehen, auch unter dem Begriff „Informationsökonomik“ zusammengefasst. Im Rahmen dieser Arbeit soll der Prozess der Auswahl von Führungsnachwuchskräften aus informationsökonomischer Sicht analysiert werden. Den theoretischen Bezugsrahmen bildet die Prinzipal-Agenten-Theorie, deren Gestaltungsempfehlungen im Vordergrund stehen. Es soll der Fragestellung nachgegangen werden, ob diese zur Effizienz des Auswahlprozesses beitragen. Dieser Analyse vorangehend sollen die Begriffe Rekrutierung und Führungskraft bestimmt werden. Danach soll die hier fokussierte Gruppe der Führungsnachwuchskräfte zu Führungskräften, insbesondere Topmanagern, abgegrenzt werden. Im Anschluss daran erfolgt eine Erläuterung der Grundzüge der Prinzipal-Agenten-Theorie.

 [Download Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung ...pdf](#)

 [Read Online Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung ...pdf](#)

## **Download and Read Free Online Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) Kerstin Mickenbecker**

---

### **From reader reviews:**

#### **Larry Gutierrez:**

A lot of people always spent their free time to vacation or even go to the outside with them family members or their friend. Are you aware? Many a lot of people spent that they free time just watching TV, or playing video games all day long. In order to try to find a new activity here is look different you can read a book. It is really fun for you personally. If you enjoy the book that you simply read you can spent the whole day to reading a book. The book Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) it is quite good to read. There are a lot of people who recommended this book. They were enjoying reading this book. When you did not have enough space to develop this book you can buy the actual e-book. You can m0ore simply to read this book from a smart phone. The price is not to cover but this book features high quality.

#### **James Dorman:**

It is possible to spend your free time to study this book this publication. This Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) is simple to develop you can read it in the park your car, in the beach, train along with soon. If you did not include much space to bring often the printed book, you can buy the e-book. It is make you easier to read it. You can save often the book in your smart phone. Consequently there are a lot of benefits that you will get when you buy this book.

#### **Jennifer Walker:**

Is it you actually who having spare time in that case spend it whole day through watching television programs or just telling lies on the bed? Do you need something new? This Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) can be the answer, oh how comes? It's a book you know. You are therefore out of date, spending your extra time by reading in this completely new era is common not a nerd activity. So what these books have than the others?

#### **Darrell Mayo:**

As we know that book is important thing to add our know-how for everything. By a guide we can know everything we really wish for. A book is a group of written, printed, illustrated or maybe blank sheet. Every year had been exactly added. This e-book Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) was filled in relation to science. Spend your extra time to add your knowledge about your research competence. Some people has several feel when they reading some sort of book. If you know how big selling point of a book, you can experience enjoy to read a guide. In the modern era like now, many ways to get book you wanted.

**Download and Read Online Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) Kerstin Mickenbecker #LYQSJ8UC9EM**

# **Read Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) by Kerstin Mickenbecker for online ebook**

Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) by Kerstin Mickenbecker Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) by Kerstin Mickenbecker books to read online.

## **Online Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) by Kerstin Mickenbecker ebook PDF download**

### **Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) by Kerstin Mickenbecker Doc**

**Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) by Kerstin Mickenbecker Mobipocket**

**Das Problem der Mitarbeiterauswahl - Rekrutierung von Führungskräften (German Edition) by Kerstin Mickenbecker EPub**